

BILAN DE COMPÉTENCES ET RECHERCHE D'EMPLOI

Avant toute démarche de recherche d'emploi, il est utile et nécessaire de faire son propre bilan de compétences. Ce bilan sera une réponse que vous devez fournir à vous même sur des questions clés : **Qu'est-ce que vous savez faire exactement ? Et que vont gagner vos futurs employeurs en vous recrutant ?**

Il n'est pas toujours facile de répondre à ces deux questions de manière objective et surtout lorsqu'il s'agit de répondre à soi même. Mais l'effort ne sera pas vain, car il vous permettra d'évaluer avec précision votre potentiel (forces et faiblesses) pour pouvoir rectifier le tir en élargissant vos savoir-faires à travers de petites formations très ciblées ou tout simplement à travers votre auto-formation.

Des pistes à creuser ?

Pour ma part, j'ai identifié cinq (5) compétences que vous devez examiner et acquérir avant de vous lancer dans l'aventure. Oui il s'agit bien d'une aventure : La recherche d'emploi est en effet un véritable travail au sens complet du terme et cela prend toujours du temps et dès fois même beaucoup de temps avant de trouver une réelle opportunité.

Quelles sont ces compétences ?

- 1- Compétences linguistiques,**
- 2- Culture économique,**
- 3- Culture juridique,**
- 4- Compétences en Informatique,**
- 5- Démarche méthodologique.**

1- Compétences linguistiques : Nous sommes en Algérie (ou en Afrique du Nord francophone) et donc la maîtrise d'au moins deux langues est essentiel : Arabe et Français. Une troisième langue serait un atout non négligeable (Anglais - Espagnol - Allemand etc.). Vous devez nécessairement maîtriser la pratique parfaite des langues aussi bien en expression écrite qu'en expression orale. Est-ce votre cas ?

2- Culture économique : Vous voulez rejoindre le monde de l'entreprise et il sera vital pour vous d'avoir un minimum de connaissances du monde de l'entreprise (Notions d'économie - Management - Marketing - Stratégie etc.). Ce pré-requis est essentiel pour les personnes ayant un parcours exclusivement technique tout à fait en dehors du monde économique et tout particulièrement pour les ingénieurs toutes spécialités confondues.

3- Culture juridique : Le droit régit nos vies personnelles et professionnelles. Il s'agit là d'un argument en béton pour s'intéresser de près à cette discipline qu'on a généralement tendance à sous-estimer.

4- Compétences en Informatique : Le Pack Office est un minimum : Word (traitement de texte) - Excel (Tableur) et PowerPoint. La maîtrise d'un gestionnaire de base de données serait également un véritable atout et Access du Pack Office sera un excellent outil. Enfin, savoir rechercher de l'information ou du contenu sur le Web, la messagerie électronique et la veille sur Internet seront également nécessaires.

5- Démarche méthodologique ou le comment faire :

Il est malheureux de constater que nos universités, écoles ou autres organismes impliqués dans la formation n'apprennent que rarement à nos étudiants une démarche méthodologique de résolution de problèmes pour pouvoir affronter les difficultés qu'ils peuvent rencontrer dans leur vie de tous les jours. Et pourtant les sciences universelles regorgent de moyens, d'outils et de méthodes permettant de traiter n'importe quelle situation.

Quand nos jeunes étudiants fraîchement diplômés affrontent une situation non prévue, difficile ou inconnue, c'est la panique générale et ils n'arrivent pas à trouver le bon bout pour démarrer un processus de résolution de problèmes.

Comment faire ? Par quoi faut-il commencer ? Qu'est-ce qui serait intelligent de faire d'abord ? Ainsi qu'une multitude d'autres questions aussi pertinentes les unes que les autres.

Pour ma part et dans le cadre de l'accompagnement pour la recherche d'emploi que je préconise, la démarche méthodologique prend une part importante de mon action en direction des candidats coachés. C'est la partie phare de mon action : Armer le candidat pour affronter son environnement de manière intelligente et efficace.