

Guide pour la recherche d'emploi

Rédigé par Mr LABDI Abdeldjelil Analyste et Expert en Intelligence Economique

Quand envoyer un CV ?

La réponse à cette question se trouve dans une autre question encore plus précise. Avez-vous les compétences requises et le savoir-faire nécessaire pour postuler à l'offre d'emploi qui a attiré votre attention ? Je n'évoque pas dans cet article la question de l'absence d'expérience pour les primo demandeurs d'emploi. Non, la question est simple. Est-ce que vous êtes en mesure de remplir correctement la mission décrite dans l'offre d'emploi ? Moi, je ne souhaite pas connaître la réponse à cette question fatidique. C'est une interrogation personnelle et essayez d'être honnête avec vous même. Si la réponse à la question est oui, alors postulez en envoyant votre CV. Si c'est non, évitez d'envoyer votre CV car cela ne servira à rien.

Je le rappelle encore une fois pour que cela soit bien compris, on envoie pas des CV à tout le monde, tout azimut et à n'importe qui. Cela n'est nullement une pêche au miracle ou au petit bonheur la chance. N'envoyez vos CV qu'à des entités où vous estimez que vous pouvez leur apporter un plus et que votre candidature a des chances d'être acceptée. Dernier conseil, le CV doit toujours être accompagné d'une lettre d'explications, une présentation de votre cas ou de votre situation en quelque sorte, ce que vous attendez de l'entité à laquelle vous envoyez le CV.

Dans quelle langue faut-il rédiger un CV ?

Je vous rappelle que ce contenu est destiné à des jeunes diplômés en recherche de leur premier emploi ou d'une nouvelle opportunité. Ces jeunes sont des résidents permanents d'Afrique du Nord (Maroc - Algérie et Tunisie) ou du reste de l'Afrique Francophone. La réponse à la question posée par ce Post se trouve également dans la réponse à une autre question tout aussi simple : Quelle est la langue pratiquée par l'entité (recruteur ou employeur) à qui vous envoyez votre CV ? Si l'entité est francophone, le CV doit être rédigé uniquement en Français. Mais cela ne vous empêche nullement de faire état dans votre CV de votre connaissance de langues étrangères et en particulier la langue anglaise.

En rédigeant un CV en anglais, cela ne prouve nullement que vous maîtrisiez cette langue. Il y a d'autres moyens plus efficaces et plus sûrs utilisés par les recruteurs pour s'assurer que vous maîtrisez l'anglais. Lorsque l'entité à laquelle vous envoyez votre CV est anglophone ou internationale, alors là vous envoyez votre CV en anglais uniquement. Je suis désolé de vous le dire, mais envoyer un CV dans plusieurs langues à un recruteur ou employeur est de la pure débilite. Les recruteurs et les employeurs n'ont pas

beaucoup de temps à vous consacrer. Une seule langue suffit et bien sûr une seule page également. Tout au plus une page et demi. Plus le nombre de pages grandit et moins vous avez des chances d'être lu.

Un CV = Une seule page qui doit contenir l'essentiel de votre parcours professionnel (titres et diplômes - Certifications et savoir-faire précis), bref résumé des postes occupés, votre âge, lieu de résidence, disponibilité et mobilité (permis de conduire et véhicule).

Informations importantes à mettre dans un CV - Précautions à prendre

Pour ce qui concerne vos coordonnées qui sont indiquées dans le CV, il y a lieu de s'assurer de la bonne orthographe de votre adresse mail, de l'écriture sans erreur de votre numéro de téléphone ainsi que de votre adresse en mettant bien en évidence son lieu de résidence. Si vous commettez une erreur de transcription de l'une de ces coordonnées, soyez sûr que vous ne recevrez aucune offre d'emploi ni de nouvelle opportunité et ce serait bien dommage pour vous.

Un autre souci à mettre en évidence et en rapport avec le choix quant à la dénomination de son adresse mail. Il faut à tout prix éviter d'envoyer un CV avec une adresse mail dont la dénomination n'a rien avoir avec votre nom et prénom. Éviter à tout prix les noms d'adresse mail fantaisistes car cela donne une très mauvaise image de votre personne. Les dénominations de vos adresses mail professionnelles doivent être tirées de votre propre filiation et c'est ce qui est recommandé. Faites la distinction entre adresse mail professionnelle et adresse mail personnelle ou privée.

Enfin, il est utile de donner des détails sur votre mobilité et disponibilité. La mobilité c'est de préciser si vous avez votre permis de conduire et si vous êtes véhiculé. Ces détails intéressent énormément les recruteurs et employeurs. Quant à la disponibilité, cela est beaucoup plus simple. Il suffit juste d'informer les recruteurs ou employeurs si vous êtes disponible immédiatement (ou un peu plus tard) pour commencer à travailler.

Et la photo dans un CV ?

Aille !!! Le sujet qui fâche. On ne le dira jamais assez et c'est regrettable et triste à la fois, la photo est essentielle dans un CV. La photo est également essentielle et primordiale dans les réseaux sociaux qu'ils soient professionnels ou pas. Les recruteurs et employeurs honnêtes vous le diront mais pas les autres. Je le dis et je le répète : La photo dans un CV ou sur un profil est vitale, essentielle et primordiale. **Un recruteur ou un employeur ne contactera jamais une personne dont "la tête" ne lui revient pas.** C'est un triste et malheureux constat, mais c'est la réalité avec laquelle il faut compter lorsque l'on utilise le Web pour ses activités professionnelles.

Que faire alors ? Et comment sélectionner et choisir la photo de soi

même pour la diffuser et la coller sur un CV ou profil ?

Réponse toute simple et triviale : Soyez vous même et pas plus. Pour les candidats, il n'est pas nécessaire d'avoir cravate, papillon ou être sur son 31. La simplicité est recommandée et surtout pas d'extravagances. Pas de maillot de bain ni de short ou autre accoutrement de foire. Il faut être humble, modeste et simple. Éviter à tout prix les lunettes de soleil ou de vacances car cela donne de vous une très mauvaise image : Celle de quelqu'un qui n'a pas envie de travailler.

Pour mes amies candidates, il y a lieu d'éviter à tout prix les photos genre Top Modèle ou Sex Symbol à l'exception de celles qui veulent s'investir dans la Fashion, la mode ou le Cinéma. Cela ne servira donc à rien du tout. Bien au contraire, ce genre de photos peut même nuire à votre image de femme. Pour les personnes qui pensent (souvent à tort) qu'elles ne sont pas photogéniques, l'assistance et l'aide d'un photographe professionnel sera une solution à envisager. En conclusion, je dirais qu'il faut compter avec la simplicité, la modestie et l'humilité et c'est la meilleure attitude.

La veille :

Qu'est-ce qu'une veille lorsque l'on recherche un premier emploi ou une nouvelle opportunité ? Et pourquoi mettre en place une veille dans ce cas de figure ?

La réponse est bien évidente. Il faut que vous soyez informé et le plus rapidement possible de toute nouvelle information en rapport à votre préoccupation qui est de rechercher un premier emploi ou une nouvelle opportunité.

Les cibles sur lesquelles il faut mettre en place une veille sont les bureaux et agences d'emploi, les sites spécialisés en rapport avec les offres d'emploi et bien entendu les réseaux sociaux et en particulier ceux professionnels comme LinkedIn. Facebook peut également être intégré dans votre dispositif de veille et ce à travers ses groupes dédiés au monde de l'entreprise, de l'emploi et de la formation. **Une dernière cible et peut être parmi les plus importantes et il s'agit de votre propre adresse mail qui doit également faire l'objet d'une veille.**

Établir une veille à l'endroit de sa boîte mail c'est la consulter de manière périodique. Il est d'ailleurs vivement recommandé de consulter sa boîte mail au minimum trois (3) fois par jour. La première le matin à son réveil, la seconde en milieu ou fin d'après-midi et la troisième avant de se coucher. Une condition essentielle toutefois dans tout dispositif de veille, c'est d'être en permanence connecté à Internet. Le problème du coût de la connexion se posera alors et comme tout problème a une solution, je vous propose l'astuce que j'utilise moi même avec un modeste budget de 1000 DA

par mois et qui me permet d'être connecté H24 en mode 4G l'aide de mon Smartphone. Bien sûr la solution que je préconise n'est valable qu'en Algérie. C'est l'opérateur historique Mobilis avec sa formule prépayée Awal 4G qui permet cela avec un petit budget. Pour 1000 DA par mois vous avez 3 ou 2GO de Data + 2000 DA de voix et SMS gratuits pendant 01 mois en plus de vos 1000 DA.

Et quelles sont les recommandations pour les entretiens d'embauche ?

Je ne pouvais clôturer cet d'article sans aborder la problématique de l'entretien surtout pour les primo demandeurs. L'entretien est un événement capital où tout va se décider : C'est la rencontre entre un papier (votre CV) et la réalité, la vraie vie. Je ne vais toutefois pas m'étaler sur cette question. Je vous donnerais juste mes conseils auxquels j'ajouterais quelques dérives de certains recruteurs ou employeurs dans l'organisation de l'entretien.

Mes recommandations d'abord. Être naturel, simple et humble. S'habiller proprement et correctement en évitant à tout prix les excès. Cela reste valable aussi bien pour les candidats que pour les candidates et peut-être plus pour les candidates. L'entretien n'est ni une cérémonie de mariage ni une sélection de top modèles ou de candidats à une émission de télé-réalité. La simplicité et le naturel sont de rigueur.

Pour revenir aux **dérives constatées** lors des entretiens, chaque candidat à un emploi doit savoir ce qui suit. Chaque entreprise à sa culture et les cultures des entreprises sont diverses, variées et multiples. Toutefois, il faut savoir que la culture d'entreprise n'a rien à voir avec notre conception de la culture humaine. Certaines entreprises développent des "cultures" qui relèvent parfois beaucoup plus de la pathologie humaine. Je m'explique. Certaines multinationales ou firmes internationales veulent développer un esprit très individualiste à leur staff et leur faire exécuter des décisions contraires à la raison humaine.

Ces entreprises n'ont aucune considération pour la dimension humaine de l'homme. L'essentiel pour eux c'est d'atteindre leurs objectifs économiques (rentabilité et retour sur investissement notamment). Ils veulent alors avoir un personnel aux ordres et qui exécute sans tenir compte des conséquences sur autrui. C'est avec un type de questions spéciales et bizarres à la fois (plutôt des pièges) qu'ils repèrent "leurs hommes". Même les recruteurs jouent le jeu et recherchent des profils très particuliers répondant aux "besoins" de leur firme cliente. Alors au moment de l'entretien attendez vous à des questions pièges genre "Pourquoi devrions nous vous recruter plutôt qu'un autre candidat ?" ou "Qu'est-ce que vous savez faire ce que les autres ne savent pas ni ne peuvent faire ?". C'est juste des exemples que des psychocliniciens en mal d'analyse sont connus pour être d'excellents innovateurs dans ce domaine. Voilà vous êtes avertis maintenant et bien armés.

Bonne chasse.

Avertissement :

*Ce document de cinq (05) pages est personnel et peut contenir des informations strictement confidentielles. Toute utilisation de ce document non conforme à sa destination, toute diffusion ou toute publication, totale ou partielle, est interdite, sauf autorisation expresse de son auteur. Si vous recevez ce document par erreur, merci de le détruire et d'en avvertir immédiatement l'auteur à l'adresse Mail labdiabdeldjelil@gmail.com. Moi, **Labdi Abdeldjelil**, auteur de ce document, décline toute responsabilité si son contenu a été altéré, déformé ou falsifié.*

© 2018 Mr LABDI Abdeldjelil Analyste et Expert en Intelligence Economique